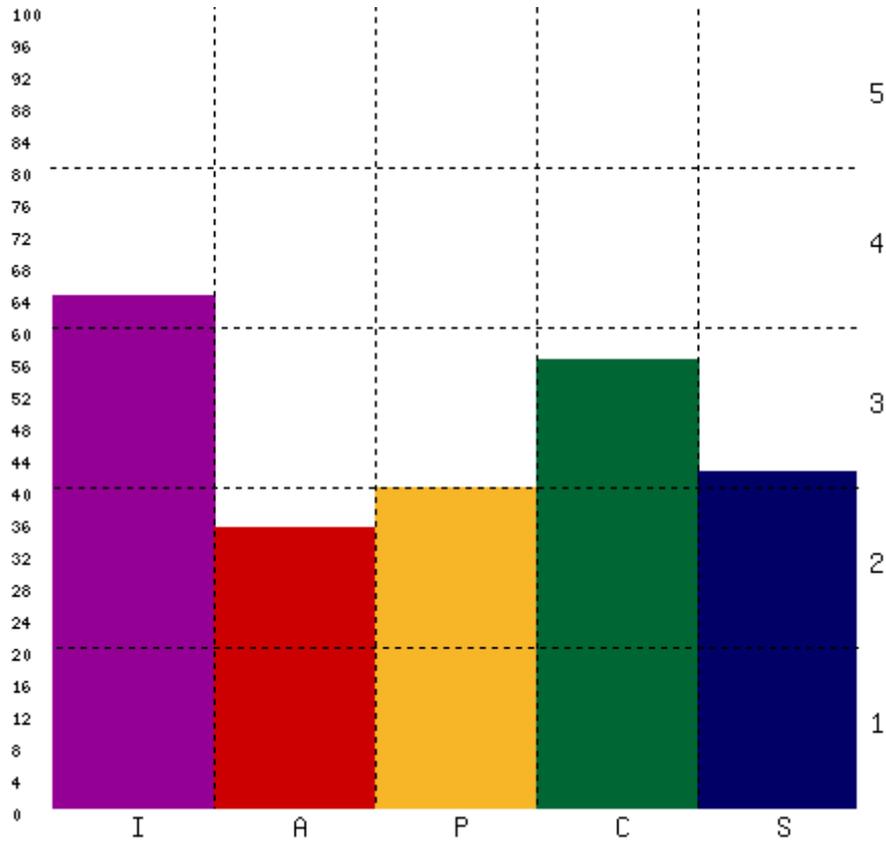


EXEMPLE TEST COMPLET
Résultats Fonction Imaginative



Légende:

I ->Imaginative

A ->Affective

P ->Physique

C ->Cognitive

S ->Sociale

Chaque fonction est échelonnée sur cinq échelons. Les fonctions développées davantage se situent dans les échelons 4 et 5.

FONCTION : IMAGINATIVE

Le test SYNERGIMAX indique que vous avez davantage développé la fonction **IMAGINATIVE** dans votre fonctionnement personnel. Cette fonction est elle-même un trait de votre personnalité que vous avez appris par l'emploi régulier et soutenu d'habiletés et de compétences qui nécessitent de l'imagination, à travers vos occupations professionnelles et personnelles.

La fonction **IMAGINATIVE** est de créer. Elle vous aide à traiter avec le virtuel, l'irréel, le futur. Vous avez passé beaucoup de temps en compagnie de phénomènes hors de la réalité et du temps. C'est pourquoi, vous avez la compétence de modifier la réalité pour obtenir des résultats plus rapides. Votre comportement est marqué de signes d'impatience et de hâte.

VOS TENDANCES

Personne dynamique ayant ainsi les yeux intérieurs tournés résolument vers l'avenir, vous avez donc tendance à vouloir des résultats rapides, voire immédiats et « Rien n'est impossible » vous dites-vous fréquemment. Vous déclenchez même les événements et l'action par votre course vers vos rêves, vos objectifs et vos buts. Alors, vous acceptez tous les défis, quels qu'ils soient, sans trop d'analyse et prenez des décisions hâtives. Il se peut que vous fassiez plus d'erreurs, mais votre audace est récompensée par des exploits qui vous les font oublier. Ces exploits vous méritent souvent de dominer la situation. « Les idées mènent le monde », disons-nous. Il va sans dire que le statu quo vous est impossible et vous cherchez à l'éviter. Vos habiletés sont donc : visualiser l'avenir, anticiper la réalisation de projets, créer artistiquement ou autrement, résoudre des problèmes et même méditer pour donner un sens à la réalité.

L'ENVIRONNEMENT DANS LEQUEL VOUS ÊTES À L'AISE

Vous êtes à l'aise dans un poste de décision puisque qu'il vous permet d'accélérer la cadence de la production vers le résultat rapide que vous anticipez comme un défi personnel. Cela vous rend inévitablement autoritaire et impulsif. Vous avez la vue d'ensemble du projet axée sur votre vision. Ce qui vous empêche de voir les obstacles de la réalité quotidienne. Vous ne souffrez d'aucun contrôle ou supervision, ce qui vous dévierait ou vous ralentirait, pensez-vous, dans votre quête vers votre but. La seule personne qui peut vous distraire de votre sentier, c'est vous-même, puisque vous cherchez plusieurs activités nouvelles et variées. Pionnier dans l'âme, vous n'allez pas nécessairement suffisamment au fond des choses.

LES ÉQUIPIERS DONT VOUS AVEZ BESOIN

Vous cherchez donc des équipiers qui vont vous compléter en pesant le pour et le contre, des personnes qui calculent les risques que vous aimeriez prendre. Étant trop souvent superficiel ou débutant, vous cherchez quelqu'un qui travaille avec précaution et minutie, qui prend son temps et structure un environnement plus prévisible, autrement dit qui opérationnalise vos rêves et les rendent concrets et applicables. Il vous faut aussi des associés qui valorisent et rendent publiques vos idées nouvelles.

VOS BESOINS FONCTIONNELS

Que l'on vous donne une mission impossible! Et vous voilà motivé. Vous posez des questions directes et vous vous attendez à des réponses aussi directes. Parce que votre regard n'est pas penché sur la réalité et que vous ne voyez pas les gens qui vous entourent, vous avez besoin d'être plus socialisé et d'être identifié à un groupe. Cela vous aiderait aussi d'utiliser des techniques fondées sur l'expérience pratique, pas seulement théorique. Il vous serait aussi avantageux de verbaliser plus souvent les raisons qui vous conduisent à des conclusions. Il vous est donc nécessaire de prendre conscience qu'il existe des sanctions pour plusieurs raccourcis que vous avez tendance à prendre pour réaliser vos rêves.

VOUS AVEZ TENDANCE À:

- Créer, avoir des idées nouvelles
- Vouloir des résultats immédiats
- Déclencher l'action
- Accepter les défis
- Prendre des décisions rapides
- Questionner le statu quo
- Devenir l'autorité
- Dominer la situation
- Résoudre les problèmes

VOUS DÉSIREZ UN ENVIRONNEMENT QUI COMPREND:

- Le pouvoir et l'autorité
- Le prestige et le défi
- L'opportunité de réalisations individuelles
- Une vue d'ensemble des opérations
- Une opportunité d'avancement
- L'absence de contrôle et de supervision
- Plusieurs activités nouvelles et variées

VOUS AVEZ BESOIN D'ÉQUIPIERS QUI:

- Pèsent le pour et le contre
- Calculent les risques
- Travaillent avec précaution
- Structurent un environnement plus prévisible
- Recherchent des faits
- Délibèrent avant d'agir
- Reconnaissent les besoins des autres

VOS BESOINS FONCTIONNELS SONT:

- Des missions difficiles
- Des réponses directes
- Des techniques fondées sur l'expérience pratique
- D'être identifié à un groupe
- De verbaliser les raisons qui conduisent à des conclusions
- De la conscience qu'il existe des sanctions
- D'un espace pour soi et pour mieux relaxer

DEUXIÈME NIVEAU D'INTERPRÉTATION:

IMAGINATIVE

Audacieuse : Tout à fait

Prend des risques : Suffisamment

Esprit aventureux : Suffisamment

Imaginative : Tout à fait

Créatrice : Suffisamment

Décisive : Tout à fait

Directe : Suffisamment

AFFECTIVE

Accepte une valeur : Suffisamment

Toujours prête : Suffisamment

Aime répéter : Suffisamment

Volontaire : Suffisamment

Répond aux demandes : Suffisamment

Affectueuse : Suffisamment

Motivée : Suffisamment

PHYSIQUE

Pratique un sport vif : Tout à fait

Joue dans une équipe : Tout à fait

Pratique un sport seul : Tout à fait

Court avec plaisir : Tout à fait

Marche régulièrement : Tout à fait

Besoin d'action : Tout à fait

Aime jouer : Tout à fait

COGNITIVE

A de la retenue : Tout à fait

Rigoureuse : Suffisamment

Suit les règles : Suffisamment

Raisnable : Suffisamment

Sérieuse : Tout à fait

Comprend les idées : Suffisamment

A l'esprit critique : Suffisamment

SOCIALE

Sait 'se vendre' : Tout à fait

Confiante en autrui : Suffisamment

Influence les autres : Tout à fait

Bonne relation : Suffisamment

Bonne coéquipière : Tout à fait

Sociable : Suffisamment

Généreuse : Tout à fait

LE RÉSULTAT DU GRAPHIQUE EST TOUT À FAIT CONFIRMÉ PAR LE RÉPONDANT.

Lors de l'expérimentation, les personnes ayant un résultat semblable au votre ont été interrogées sur plusieurs aspects de leur vie : comportement, but, manière de juger les autres, influence sur les autres, apport à l'organisation, abus, réactions sous pression, craintes, suggestions pour améliorer l'efficacité. Ces descriptions ont servi à élaborer 18 types de fonctionnement distinctifs.

TYPE DE FONCTIONNEMENT : INSTIGATEUR

Nous avons interrogé un grand nombre de personnes qui ont obtenu le même type de fonctionnement que vous et, en moyenne, elles ont répondu de la manière suivante aux neuf questions qui suivent :

QUEL EST VOTRE COMPORTEMENT TYPIQUE?

Vous êtes une personne imaginative et ingénieuse axée sur le développement d'organisations sociales. La valeur que vous estimez le plus est l'impartialité. Vous êtes un développeur social. Vous êtes un rassembleur.

QUEL EST VOTRE BUT?

Catégoriser des personnes et créer, rassembler et contrôler une assemblée de personnes.

QUE CONSIDÉREZ-VOUS D'ABORD CHEZ LES AUTRES?

Vous évaluez les autres en fonction de vos objectifs personnels afin de déterminer où, chez ces personnes, se situent les sources de pouvoir, d'autorité, de crédibilité ou encore de prospérité.

COMMENT INFLUENCEZ-VOUS LES AUTRES?

Vous usez habilement de votre charisme pour rassembler et fédérer les personnes autour de vous ou de votre projet.

QU'APPORTEZ-VOUS À L'ORGANISATION?

Vous mobilisez les gens. Vous êtes un initiateur, capable de demander, de complimenter et de discipliner.

QUAND VOUS EXAGÉREZ?

Vous pourriez user d'arguments charmeurs et des récompenses. Votre approche est directe : « la fin justifie les moyens. »

SOUS PRESSION?

Au pied du mur, vous êtes capable de déplacer des foules, comme des montagnes.

CRAINTE ?

Vous évitez d'être une personne trop molle, de perdre votre rôle d'organisateur.

QU'EST-CE QUI VOUS RENDRAIT PLUS EFFICACE?

Soyez donc plus sensible et authentique! Acceptez d'aider les autres à réussir dans leur développement personnel. L'empathie pourrait constituer un outil encore plus efficace dans votre développement car vous pourriez alors davantage tenir compte d'autrui et ainsi réaliser que leur développement personnel contribue au vôtre.

La personne du type instigateur est guidée par son imagination et les gens. C'est dans le domaine social qu'elle exerce toute sa créativité. Ce qui la limite c'est son manque de spécialité. Elle essaie avec beaucoup d'enthousiasme et d'insistance de modifier les pensées et les actions des autres. Elle déploie beaucoup de finesse pour identifier et manipuler les motifs qui animent les gens et pour amener le comportement qui en résulte à une fin prédéterminée.

La personne du type instigateur imagine les résultats qu'elle veut obtenir mais ne les exprime pas toujours au moment opportun. Elle ne parle des résultats recherchés que lorsqu'elle a amené l'autre à lui prêter une oreille attentive. Par exemple, elle offre son amitié à ceux qui ont besoin d'être acceptés socialement, accorde plus d'autorité à ceux qui recherchent le pouvoir et procure la sécurité à ceux qui ont besoin d'un environnement sécurisant.

La personne du type instigateur peut être charmante dans ses rapports avec les autres. Elle arrive, à force de persuasion, à s'exempter des détails répétitifs et qui prennent du temps et à les décharger sur les autres. Pourtant, les gens entretiennent souvent un sentiment conflictuel à son égard : ils se sentent à la fois attirés et curieusement tenus à distance. Ils peuvent se sentir «utilisés». Elle peut inspirer de la crainte et ne tenir souvent aucun compte des décisions d'autrui.

Groupe d'âge: 41 à 50

Sexe: Femme

Scolarité: Collège

Source de revenu: Travailleur indépendant

EN RÉSUMÉ : IMAGINATIVE

BESOINS FONCTIONNELS

- mission difficile
- réponse directe

BUTS

- être différente
- être la première
- activités nouvelles, variées et diversifiées
- crédits pour résultats
- pouvoir et contrôle

OBSTACLES D'APPRENTISSAGE

- le doute

PEURS

- être supervisée .

STYLES DE TRAVAIL

- a des idées
- acharnée
- directe
- imprévisible
- délègue difficilement
- prompte

ORIENTATION DE SON TRAVAIL

- encouragement social
- résultats
- crée son environnement pour vaincre l'opposition

POUR LES MOTIVER, DONNER

- pouvoir, autorité
- réponse et instruction directe
- crédit pour succès
- tâches de défi

PHYSIONOMIES

- impatiente, nerveuse
- accablante
- mobile
- parle fort